

Kurumsal başarı; sadece teknik süreçlerin takibiyle değil, liderlik ve yönetim kademelerinin kalitesiyle belirlenir. Yöneticilerin yetki devri, kriz yönetimi ve durumsal liderlik tarzlarında yaptığı hatalar, organizasyonu hantal bir bürokrasiye sürüklerken, verimliliği ve çalışan bağlılığını doğrudan düşürür. Yönetim süreçlerindeki bu görünmez zafiyetler, kurumsal performansı engelleyerek projelerin kilitlenmesine neden olur.

Kurumunuzun yönetsel yetkinlikleri ve liderlik kapasitesi aşağıdaki idari ve kurumsal standartlara ne ölçüde uyum sağlıyor?

1. YETKİ DEVRİ (DELEGASYON) VE GÖREV VERME HATALARI

- Kontrol Sorusu:** Yöneticileriniz görev verme ve yetki devri yaparken, alt kadroların yetkinlik derecelerini ve 5018 Sayılı Kanun'da belirlenen "Görevler Ayrılığı" ilkelerini yasal ve idari sınırlara tam uygun olarak tasarlıyor mu?
- Gizli Risk:** Hatalı veya belirsiz yetki devirleri, hem süreçlerin tıkanmasına hem de Sayıştay ve idari denetimlerde doğrudan sorumluluk krizlerine yol açar. Yetkisi ve sorumluluğu net olmayan personelin yapacağı hatalardan ötürü, sistemi kurmayan ve denetlemeyen en üst yönetici (Rektör, Belediye Başkanı, Genel Müdür) doğrudan sorumlu tutulur. Bu yasal delegasyon sınırlarını nasıl belirleyeceksiniz?

2. DURUMSAL LİDERLİK TARZLARININ Hatalı Seçimi

- Kontrol Sorusu:** Yönetim kademeleriniz, kuruma yeni katılan bir aday personel ile yıllardır aynı birimde çalışan deneyimli bir amire karşı aynı tek tip yönetim tarzını mı uyguluyor yoksa durumsal liderlik ilkelerine göre esneyebiliyor mu?
- Gizli Risk:** Personelin olgunluk ve yetkinlik seviyesi gözetilmeden uygulanan sert veya aşırı esnek yönetim modelleri, işçi-memur gerginliklerine, mobbing iddialarına ve kurumsal bağlılığın çökmesine yol açar. Yanlış yönetim modelleri yüzünden kaybedilen nitelikli insan kaynağının kuruma doğrudan ve dolaylı maliyetini nasıl ölçüyor ve bunu önleyecek durumsal liderlik tarzlarını nasıl uyguluyorsunuz?

3. KRİZ YÖNETİMİ VE KARAR ALMA GECİKMELERİ

- Kontrol Sorusu:** Olası bir kurumsal veya operasyonel kriz anında, yöneticilerinizin hızlı, veri odaklı ve proaktif kararlar almasını sağlayacak standart karar alma matrisleriniz var mı yoksa kararlar tamamen kişisel inisiyatiflerle mi şekilleniyor?
- Gizli Risk:** Kriz anlarında yaşanan karar alma gecikmeleri, kamu veya özel sektör organizasyonlarını vatandaş/müşteriye karşı doğrudan "Hizmet Kusuru" davalarıyla baş başa bırakmaktadır. Subjektif ve geciken kararların kurumsal itibarınıza verdiği zararı engellemek ve çevik yönetim modellerine geçmek için hangi yönetsel adımları atacaksınız?

YÖNETSEL KAPASİTEYİ VE LİDERLİK YETKİNLİKLERİNİ GELİŞTİRMEK

Eğer yukarıdaki kritik sorulara tereddütsüz ve mevzuata uygun net cevaplar veremiyorsanız, şahsınız ve kurumunuz devasa bir risk altındadır. Bu krizleri deneme yanılma yoluyla değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız. Yasal risklerinizi sıfırlamak ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder Liderlik ve Etkili Yöneticilik Eğitimi programına hemen başvurun.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	: Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL		
ANTALYA	: Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya		
MERSİS NO	: 0925131571200001	TİCARET SİCİL NO : 142629	KURUMLAR V.D.: 9251315712
İLETİŞİM	: 0.212 232 2016	0.242 338 2016	Faks: 0.850 811 2016
GSM	: 0.545 335 2016	0.545 337 2016	0.545 332 2016
Eposta	: bilgi@vizyonder.org.tr	vizyonder@vizyonder.org.tr	