

Organizasyonlarda beşeri sermayenin en üst düzeyde değerlendirilmesi, sadece bireysel performanslarla değil, takımların işbirlikçi çalışma kültürü ve yönetsel koordinasyon kalitesiyle mümkündür. Ekip içi rol dağılımlarında, durumsal liderlik uygulamalarında ve iletişim kanallarında yapılan hatalar; süreç darboğazlarına, zaman kayıplarına ve örgütsel bağlılığın düşmesine yol açarak kurumsal verimliliği doğrudan kısıtlamaktadır.

Kurumunuzun takım çalışması standartları ve ekip koordinasyon kapasitesi aşağıdaki yönetsel ve kurumsal kriterleri ne ölçüde karşılıyor?

1. ROL ÇATIŞMALARI VE GÖREV DAĞILIMI HATALARI

- **Kontrol Sorusu:** Ekibinizi tanzim ederken ve görev dağılımı yaparken; her personelin güçlü yönlerini, kişilik tiplerini ve rol eğilimlerini nesnel analiz metotlarına göre mi konumlandırıyorsunuz?
- **Yönetsel Risk:** Kişilik özelliklerini ve bireysel yetkinlikleri gözetmeden yapılan subjektif görev dağılımları, ekiplerde ciddi rol çatışmalarına ve mükerrer iş süreçlerine yol açar. Birbiriyle çelişen görev tanımları personelin motivasyonunu düşürürken, operasyonel süreçlerde kaynak israfına neden olur. Bu rol dağılımını kurumsal performans odaklı nasıl yapılandıracaksınız?

2. SÜREÇLERDEKİ İLETİŞİMSEL DARBOĞAZLAR VE VERİMSİZLİK

- **Kontrol Sorusu:** Departmanlar arası veya birim içi dikey-yatay bilgi akışında, iş teslim adımlarında ve onay mercilerinde bilginin nerede tıklandığını ölçen bir analiz mekanizmanız var mı?
- **Yönetsel Risk:** Süreç akışlarında netleştirilmeyen iletişim standartları, hantal bir bilgi kirliliğine ve ciddi operasyonel darboğazlara yol açar. Bilgi akışının engellenmesi, iş süreçlerinde gecikmelere sebep olurken, kurumun dış paydaşlar nezdindeki hizmet standartlarını zedeler. Bu iletişim engellerini saptayıp giderecek hangi yöntemleri uygulayacaksınız?

3. KRİZ ANLARINDA EKİP KOORDİNASYONU VE KARARSIZLIK

- **Kontrol Sorusu:** Yüksek stres, belirsizlik veya kriz anlarında, ekibinizin panik yapmadan hızlı koordinasyon kurmasını ve ortak karar alma mekanizmalarını işletmesini sağlayacak standart takım protokolleriniz hazır mı?
- **Yönetsel Risk:** Kriz durumlarında esnek ve çevik hareket edemeyen takımlar, idari felç durumuna düşerler. Rol paylaşımı simülasyonları ve kriz yönetim modellerine aşina olmayan ekiplerde, hatalı kararların ve gecikmelerin faturası doğrudan operasyonel liderlere kesilir. Takımınızı belirsizlik dönemlerine karşı nasıl dayanıklı kılacaksınız?

EKİP VERİMLİLİĞİNİ VE İŞBİRLİĞİ STANDARTLARINI GELİŞTİRMEK

Eğer yukarıdaki kritik sorulara tereddütsüz ve mevzuata uygun net cevaplar veremiyorsanız, şahsınız ve kurumunuz devasa bir risk altındadır. Bu krizleri deneme yanılma yoluyla değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız. Yasal risklerinizi sıfırlamak ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder Takım Çalışması Eğitimi programına hemen başvurun.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016