

Kamu idarelerinde Stratejik Plan, sadece mevzuat gereği hazırlanıp rafa kaldırılan, renkli resimlerle dolu bir kitapçık değildir. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na göre Stratejik Plan, kurumun 5 yıllık "Anayasasıdır". İdarecilerin "Bizim planımız var" diyerek rahatladığı bu süreçte; plan ile bütçe arasındaki kopukluklar, ölçülemeyen hedefler ve kopyala-yapıştır vizyonlar, Sayıştay denetimlerinde doğrudan "Kamu Zararı" (Zimmet) ve "Görevi İhmal" olarak raporlanmaktadır.

Kurumunuz stratejik planlama ve bütçe süreçlerinde aşağıdaki ölümcül hukuki tuzaklara düşmediğine emin mi?

1. STRATEJİK PLANDA OLMAYAN HARCAMA VE "KAMU ZARARI" TUZAĞI

- Soru:** Harcama Yetkilisi (Birim Müdürü) olarak, ihaleye çıktığınız veya doğrudan teminle aldığınız bir mal/hizmetin, o yıla ait Performans Programında ve 5 yıllık Stratejik Planda somut bir "hedef ve faaliyet" olarak yer aldığını kontrol ediyor musunuz?
- Gizli Risk:** 5018 Sayılı Kanun çok nettir: Kamu kaynakları, stratejik plan ve performans programında yer almayan hiçbir faaliyete harcanamaz. Eğer başkanın veya meclisin anlık bir kararıyla, planda olmayan yeni bir projeye bütçe ayırır ve ödeme yaparsanız; Sayıştay denetçileri bu durumu "ödenek dışı ve plansız harcama" sayar. Harcanan o milyonlarca lira, faturada imzası bulunan Harcama Yetkilisine ve Gerçekleştirme Görevlisine faiziyle birlikte zimmet çıkarılır (maaşlarından kesilir). Bu yasal engeli aşmanın meşru yolu nedir?

2. KOPYALA-YAPIŞTIR PLANLAR VE FAALİYET RAPORU KRİZİ

- Soru:** Stratejik planınızı hazırlarken, başka bir belediyenin planını alıp sadece isimleri mi değiştirdiniz? "Halkın refahını artırmak" gibi soyut ve ölçülemeyen performans göstergeleri (KPI) mi yazdınız?
- Gizli Risk:** Ölçülemeyen hedef, yönetilemez. Sayıştay denetimlerinde en çok eleştirilen konu, gerçekleşmesi imkansız veya sayısal veriye dayanmayan hedeflerdir. Yıl sonunda "İdare Faaliyet Raporu"nu meclise sunduğunuzda, meclis üyeleri "Bu hedeflerin hiçbirine ulaşılamamış" diyerek raporu reddedebilir. Faaliyet raporunun meclis tarafından 3/4 çoğunlukla yetersiz bulunması, Belediye Başkanının doğrudan İçişleri Bakanlığı tarafından görevden alınması (düşürülmesi) sürecini başlatır. Kopyala-yapıştır bir plan, başkanın koltuğuna mal olabilir.

3. İZLEME-DEĞERLENDİRME EKSİKLİĞİ VE GÖREVİ İHMAL

- Soru:** Strateji Geliştirme Müdürlüğü olarak, birimlerin hedeflerine ulaşp ulaşmadığını 6 aylık periyotlarla izleyip, sapmaları üst yöneticiye (Başkana) resmi bir raporla sunuyor musunuz?
- Gizli Risk:** Stratejik planı yapmak yetmez, onu izlemek kanuni bir zorunluluktur. Eğer birimler hedeflerinden sapmışsa ve bütçeyi verimsiz kullanıyorsa, Strateji Müdürlüğü'nün bunu raporlamaması açık bir "Görevi İhmal"dir. İleride oluşacak bir kamu zararında, uyarı görevini yapmayan Strateji Müdürü de suça ortak kabul edilir ve idari yaptırımla karşılaşır.

ŞAHSİ İFLASTAN VE ZİMMETTEN KORUNMAK İÇİN BİLGİ YATIRIMI

Eğer yukarıdaki soruların çözüm yollarını ve yasal prosedürlerini tereddütsüz bir şekilde bilmiyorsanız, kurum bütçesi ve şahsi malvarlığınız her an devasa bir risk altındadır. Bu krizleri Sayıştay sorgularına cevap yazarken değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız.

Kurumunuzun Üst Yöneticilerinin, Strateji ve Mali Hizmetler kadrolarının bu keskin prosedürlere kusursuz uyum sağlaması ve şahsi risklerini sıfırlaması için gereken tüm yasal stratejiler, Vizyonder ***"Stratejik Yönetim ve Stratejik Plan Hazırlama Eğitimi"***nde emsal Sayıştay kararları ile uygulamalı olarak öğretilmektedir. Hukuki risklerinizi bitirmek ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder mevzuat uzmanlarına hemen ulaşın.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL			
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya			
MERSİS NO	:	0925131571200001	TİCARET SİCİL NO :	142629	KURUMLAR V.D.: 9251315712
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016		0.242 338 2016	Faks: 0.850 811 2016
GSM	:	0.545 335 2016		0.545 337 2016	0.545 332 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr		vizyonder@vizyonder.org.tr	