

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu idarelerinde bütçenin stratejik planla tam uyumlu olmasını emreder. Ancak birçok kurumda bütçe hazırlıkları, stratejik hedeflerden bağımsız olarak "geçen yılın rakamlarına enflasyon farkı ekleme" mantığıyla yürütülmektedir. Bu kopukluk, Sayıştay performans denetimlerinde "kaynak israfı" ve "hesap verebilirlik zafiyeti" olarak değerlendirilmekte, idarenin yönetim kalitesini ağır şekilde zedelemektedir.

Kurumunuz stratejik planlama ve bütçeleme süreçlerinde aşağıdaki idari ve mali standartlara ne ölçüde uyum sağlıyor?

1. STRATEJİK PLAN VE BÜTÇE KOPUKLUĞU RİSKİ

- Kontrol Sorusu:** Performans programınızdaki hedefler ile bütçe ödenekleriniz gerçekten örtüşüyor mu, yoksa bütçe kalemleri önceki yılların kopyala-yapıştır yöntemiyle mi oluşturuluyor?
- Gizli Risk:** Sayıştay performans denetimlerinde en çok eleştirilen konu, stratejik planda yer almayan faaliyetlere bütçe ayrılması veya planda olan hedeflere ödenek tahsis edilmemesidir. Bu durum, bütçenin "performans esaslı" değil "geleneksel" hazırlandığını kanıtlar ve "kamu kaynaklarının verimsiz kullanımı" olarak raporlanır. Bu uyumsuzluk, üst yöneticilerin idari kapasitesini sorgulatır ve kurumun mali disiplini tehlikeye atar. Bütçe ve strateji arasındaki bu analitik bağı yasal olarak nasıl kurgulamalısınız?

2. YANLIŞ PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE FAALİYET RAPORU İHLALLERİ

- Kontrol Sorusu:** Performans göstergeleriniz (KPI) gerçekten ölçülebilir, ulaşılabilir ve kanıtlanabilir verilere mi dayanıyor, yoksa sadece "yapıldı/yapılmadı" şeklinde yüzeysel mi bırakılıyor?
- Gizli Risk:** Ölçülemeyen, somut veri kaynaklarına dayanmayan göstergeler, yıl sonunda hazırlanan Faaliyet Raporunun gerçeği yansıtmamasına neden olur. Göstergelerdeki sapmaların (hedeflere ulaşamamasının) makul ve yasal gerekçelerle izah edilememesi, meclise sunulan faaliyet raporunun yetersiz bulunmasına yol açar. Faaliyet raporunun yetersiz bulunması, belediye başkanının düşürülmesine kadar giden siyasi ve hukuki krizler yaratır. Göstergelerinizi SMART (Spesifik, Ölçülebilir, Ulaşılabilir, İlgili, Zaman Sınırlı) kriterlerine göre nasıl revize edeceksiniz?

3. ÖDENEK TAHSİSİNDE BİRİMLER ARASI KOORDİNASYONSUZLUK

- Kontrol Sorusu:** Harcama yetkilileriniz, kendi birim bütçelerini talep ederken kurumun makro stratejik hedeflerini mi baz alıyor, yoksa sadece günlük operasyonel ihtiyaçlara göre mi ödenek istiyor?
- Gizli Risk:** Birimlerin kurumun genel stratejisinden kopuk bütçe talepleri, yıl içinde sürekli "ödenek aktarması" ve "ek ödenek" ihtiyacı doğurur. Planlamadaki bu zafiyet, bütçe disiplini bozar. Daha da tehlikelisi, yıl sonuna doğru biten ödenekleri tamamlamak için meclis veya encümen kararı olmadan yapılan usulsüz bütçe içi aktarmalar, harcama yetkililerini ve mali hizmetler müdürlerini doğrudan Sayıştay zimmetiyle yüzleştirir.

STRATEJİK UYUMU VE MALİ DİSİPLİNİ ULUSLARARASI STANDARTLARA TAŞIMAK

Eğer yukarıdaki kritik sorulara tereddütsüz ve mevzuata uygun net cevaplar veremiyorsanız, kurumunuzun hesap verebilirliği ve mali yönetimi devasa bir risk altındadır. Bu krizleri Sayıştay denetimlerinde veya meclis toplantılarında değil, uzmanlardan proaktif olarak öğrenmek zorundasınız. Yasal risklerinizi sıfırlamak ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder Performans Esaslı Bütçeleme ve Stratejik Uyum Eğitimi programına hemen başvurun.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016