

[VİZYONDER KURUMSAL LOGO]

2026 BELEDİYE NORM KADRO UYUMLULUK VE DENETİM REHBERİ

Kurumsal Yapılanma ve Mevzuat Uyumluluk Matrisi

Kapsam: Mahalli İdareler ve Bağlı Kuruluşlar

1. STRATEJİK GİRİŞ VE HUKUKİ DAYANAK

Bu rehber, **Çevre ve Şehircilik Bakanlığı** ile **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı** tarafından belirlenen norm kadro ilke ve standartlarının, belediye uygulamalarında hatasız işletilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Norm Kadro, bir belediyenin nüfusu, gelir düzeyi ve hizmet kapasitesine göre sahip olması gereken ideal personel sayısını ve unvan dağılımını belirleyen stratejik bir yönetim aracıdır. Yanlış kurgulanan bir norm kadro yapısı, sadece idari aksaklıklara değil, aynı zamanda Sayıştay denetimlerinde "kamu zararı" tespitlerine ve hukuki yaptırımlara yol açabilir.

2. KURUMSAL YAPILANMA VE KADRO STANDARTLARI

2.1. Büyükşehir Belediyeleri ve Kadro Yönetimi

Büyükşehir Belediyelerinde norm kadro planlaması; Daire Başkanlıkları, Şube Müdürlükleri ve uzman personel dağılımı üzerinden yürütülür. Özellikle "Diğer Daire Başkanları" ve "Diğer Müdürler" listelerindeki güncellemeler, kurumsal kapasitenin artırılması adına kritik öneme sahiptir.

2.2. Bağlı Kuruluşlar ve Mahalli İdare Birlikleri

Belediyelere bağlı kuruluşlar (Su ve Kanalizasyon İdareleri, Ulaşım Koordinasyon Merkezleri vb.) ve **Mahalli İdare Birlikleri**, ana belediyeden farklı teknik standartlara tabidir. Bu kurumların grup sınıflandırmaları (E-3, E-4 vb.), sahip olabilecekleri toplam kadro limitlerini ve yönetici pozisyonlarını doğrudan belirler.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
	:	TİCARET SİCİL NO : 142629
	:	KURUMLAR V.D.: 9251315712
	:	Faks: 0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016
	:	vizyonder@vizyonder.org.tr

3. NORM KADRO UYUMLULUK VE DENETİM MATRİSİ

Aşağıdaki tablo, kurumunuzun mevcut durumunu analiz etmek için bir denetim aracı olarak kullanılmalıdır.

Denetim Alanı	Mevzuat Gerekliliği / Standart	Uyumluluk Durumu (Yeterli / Yetersiz)
Sınıflandırma	Belediyenin nüfus ve gelir grubuna göre doğru grupta tanımlanmış olması.	
Unvan Uyumu	Mevcut personel unvanlarının, güncel Norm Kadro listeleriyle örtüşmesi.	
Yönetici Limitleri	Daire Başkanı ve Müdür sayısının, yönetmelik limitlerini aşmaması.	
Kadro Kütüğü	Memur kadro kütüklerinin güncel Bakanlık onaylı listelerle senkronize olması.	
Bağlı Kuruluşlar	Bağlı kuruluşların grup sınıflandırmalarının güncel nüfus verileriyle uyumu.	
Hizmet İhtiyacı	Kadro dağılımının, belediyenin stratejik planındaki hizmet hedefleriyle uyumu.	
Atama Usulü	Yönetici kadrolarına yapılan atamaların liyakat ve eğitim şartlarına uygunluğu.	

4. RİSK ANALİZİ VE KRİTİK UYARILAR

A. Hatalı Kadro Tesisi Riski:

Yönetmelik standartlarının üzerinde veya dışında tesis edilen kadrolar, idari yargı tarafından iptal edilebilir. Bu durum, atanan personelin görevden alınması ve idarenin tazminat ödemek zorunda kalmasıyla sonuçlanabilir.

B. Bakanlık Onay Süreçleri:

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yapılan periyodik güncellemelerin takibi zorunludur. Onaylanmamış kadro değişiklikleri, özlük hakları ve maaş ödemelerinde usulsüzlük olarak değerlendirilir.

C. Verimlilik Kaybı:

Hizmet ihtiyacının altında kalan norm kadro yapıları, belediyenin hizmet kalitesini

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016

düşürürken; aşırı şişirilmiş kadrolar ise kamu kaynaklarının verimsiz kullanılmasına neden olur.

5. SONUÇ VE KURUMSAL YOL HARİTASI

Belediyenizin norm kadro yapısını optimize etmek için şu adımları izlemesi önerilir:

- Mevcut Durum Analizi:** Mevcut kadroların güncel yönetmelik listeleriyle karşılaştırılması.
- Gap (Boşluk) Analizi:** İhtiyaç duyulan unvanlar ile mevcut kadrolar arasındaki farkın belirlenmesi.
- Yeniden Yapılandırma:** Bakanlık standartları çerçevesinde kadro kütüklerinin revize edilmesi.
- Sürdürülebilir İzleme:** Mevzuat değişikliklerinin anlık olarak takip edilerek sisteme entegre edilmesi.

Mevzuat Danışmanlığı ve Kurumsal Eğitim Çözümleri İçin:

 www.vizyonder.org.tr

Mahalli İdarelerin Stratejik Mevzuat ve Gelişim Ortağı

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016
	:	vizyonder@vizyonder.org.tr