

Kamu kurumlarında yürütülen disiplin ve ön inceleme soruşturmalarında "Usul, Esastan Önce Gelir." İşlenen suç ne kadar ağır veya deliller ne kadar kesin olursa olsun; soruşturmacının (muhakkikin) veya disiplin amirinin yapacağı tek bir şekil hatası, verilen cezanın İdare Mahkemesince anında iptal edilmesine neden olur. Daha da tehlikelisi, usul hatası yaparak suçlu memurun cezasız kalmasına yol açan muhakkikler ve amirler, doğrudan "Görevi İhmal" ve "Görevi Kötüye Kullanma" suçlamalarıyla savcılık soruşturmasına maruz kalmaktadır.

Kurumunuz soruşturma süreçlerinde aşağıdaki ölümcül hukuki tuzaklara düşmediğine emin mi?

1. 7 GÜNLÜK SAVUNMA SÜRESİ VE ŞEKİL ŞARTI TUZAĞI

- Soru:** Hakkında soruşturma yürütülen memurdan savunma isterken; tebligatta "en az 7 gün süre" verdiğiniz ve "belirtilen sürede savunma yapılmazsa bu haktan vazgeçilmiş sayılacağı" ihtarını kelimesi kelimesine yazıyor musunuz?
- Gizli Risk:** Anayasal savunma hakkı kutsaldır. İdare Mahkemelerinin disiplin cezalarını iptal etmesinin 1 numaralı sebebi savunma istem yazısındaki hatalardır. Memura 7 günden az süre verilmesi veya ihtar cümlesinin tebligata yazılmaması durumunda, verilen ceza (ihraç dahi olsa) usulden iptal edilir. Suçlu personel görevine geri dönerken, bu ölümcül hatayı yapan İK Müdürü ve Disiplin Amiri hakkında kurumu zarara uğratmaktan idari soruşturma başlatılır. Peki, mahkemeden dönmeyecek kusursuz bir savunma istem yazısı nasıl kurgulanır?

2. ZAMAN AŞIMI (1 AY / 6 AY / 2 YIL) İHLALLERİ

- Soru:** Bir memurun disiplin suçu işlediğini öğrendiğiniz tarihten itibaren; Uyarma/Kınama/Aylıktan Kesme cezaları için 1 ay içinde, İhraç cezası için 6 ay içinde soruşturmaya başladığınızdan ve her halükarda 2 yıl içinde cezayı kestiğinizden emin misiniz?
- Gizli Risk:** Disiplin hukukunda zaman aşımı süreleri "hak düşürücü" niteliktedir. Soruşturmaya başlama süresini 1 gün bile geçirirseniz, o memura artık ceza veremezsiniz. Suçu öğrenip de yasal süreler içinde soruşturma açmayan, dosyayı sümen altı eden veya süreyi kaçırان amirler ve muhakkikler, "Suçu Gizleme" ve "Görevi İhmal" suçlarından hapis cezasıyla yargılanır. Kurumunuzdaki zaman aşımı takip mekanizması bu riski sıfırlayacak kadar güçlü mü?

3. MUHAKKİK ATAMASINDAKİ HİYERARŞİ VE YETKİ GASPI

- Soru:** Soruşturmacı (Muhakkik) olarak atadığınız kişinin, hakkında soruşturma açılan memurdan hiyerarşik olarak "üst" veya en azından "eşit" statüde (kadro/derece) olmasına dikkat ediyor musunuz?
- Gizli Risk:** Hiyerarşi kuralı idare hukukunun temelidir. Ast durumundaki bir memurun, üstü konumundaki bir yöneticiyi soruşturması hukuken "Yetki Gaspı" ve "Yokluk" ile maluldür. Bu şekilde hazırlanan raporlar geçersiz sayılır. Ayrıca, muhakkikin ifade alırken "susma hakkı" hatırlatması yapmaması veya yeminli katip bulundurmaması, şüpheli memurun muhakkike "baskı ve tehdit" davası açmasına zemin hazırlar.

HAPİS CEZASINDAN VE İPTALLERDEN KORUNMAK İÇİN BİLGİ YATIRIMI

Eğer yukarıdaki soruların çözüm yollarını ve yasal prosedürlerini tereddütsüz bir şekilde bilmiyorsanız, memuriyet güvenceniz ve şahsi malvarlığınız her an devasa bir risk altındadır. Bu krizleri mahkeme salonlarında veya savcılık ifadelerinde değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız.

Kurumunuzun Muhakkik, Disiplin Amiri ve İK kadrolarının bu keskin prosedürlere kusursuz uyum sağlaması ve şahsi risklerini sıfırlaması için gereken tüm yasal stratejiler, Vizyonder ***"Memur Soruşturma Usulleri ve Muhakkik Eğitimi"***nde emsal Danıştay kararları ile uygulamalı olarak öğretilmektedir. Hukuki risklerinizi bitirmek ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder mevzuat uzmanlarına hemen ulaşın.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016