

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, iş kazalarını önlemek adına işverene ve yöneticilere adeta "kusursuz sorumluluk" yükleyen, affı olmayan bir mevzuattır. Birçok şirket yöneticisi, "İSG uzmanımız var, işçiye baretini verdik, imzasını aldık" diyerek hukuken güvende olduğunu zanneder. Oysa Yargıtay Ceza Daireleri içtihatları çok nettir: İşveren sadece malzeme vermekle kalmaz, o malzemenin kullanımını sahada aktif olarak denetlemek zorundadır. Aksi takdirde, yaşanacak ölümlü veya yaralanmalı bir kazada yöneticiler doğrudan Ağır Ceza Mahkemelerinde sanık sandalyesine oturur.

Şirketiniz İSG süreçlerinde aşağıdaki ölümcül hukuki ve mali tuzaklara düşmediğine emin mi?

1. İŞ KAZASI BİLDİRİMİ VE SGK RÜCU (GERİ ALMA) DAVALARI

- Soru:** İşyerinizde bir iş kazası yaşandığında, bu durumu kolluk kuvvetlerine (Polis/Jandarma) derhal, SGK'ya ise kazadan sonraki "3 iş günü" içinde elektronik ortamda bildirdiğinizden emin misiniz?
- Gizli Risk:** İş kazası bildirim süresinin 1 saat bile kaçırılması kuruma ağır bir İdari Para Cezası (İPC) olarak döner. Ancak asıl tehlike bu değildir. Bildirimi süresinde yapmazsanız veya kazayı gizlemeye çalışırsanız; SGK, yaralanan işçiye ödediği tüm hastane masraflarını, ameliyat bedellerini ve iş göremezlik ödeneklerini faiziyle birlikte şirketinize rücu eder (sizden geri alır). Şirketiniz, tek bir bildirim hatası yüzünden milyonlarca liralık hastane faturası ödemek zorunda kalabilir. Bu krizi yasal olarak nasıl yönetmelisiniz?

2. KAÇINILMAZLIK İLKESİ VE "TAKSİRLE ÖLÜME SEBEBİYET VERME" SUÇU

- Soru:** İşçiniz yüksekte çalışırken emniyet kemerini takmadığı için düşüp hayatını kaybettiğinde; savcıya sadece "Emniyet kemerini teslim ettiğime dair zimmet tutanağım var, kendi takmamış" demenin sizi hapis cezasından kurtaracağını mı düşünüyorsunuz?
- Gizli Risk:** Yargıtay'ın yerleşik kararlarına göre, işçinin eğitimsizliği veya ihmalkarlığı işvereni kurtarmaz. İşveren veya işveren vekili (Şantiye Şefi, Birim Amiri), o kemerin takılıp takılmadığını sahada denetlemek, takmayan işçiye uyararak ve gerekirse işten uzaklaştırmak zorundadır. Bu "denetim ve gözetim" mekanizmasını kurmadığınız ve tutanak altına almadığınız takdirde, kaza anında "asli kusurlu" sayılarak TCK kapsamında "Taksirle Ölüme Sebebiyet Verme" suçundan doğrudan hapis cezası alırsınız. Bu yasal denetim zırhını nasıl oluşturmalsınız?

3. ALT İŞVEREN (TAŞERON) İHLALLERİNDEN MÜTESELSİL SORUMLULUK

- Soru:** Sahanızda temizlik, güvenlik veya inşaat işlerini verdiğiniz alt işverenin (taşeronun) işçisi bir kaza geçirdiğinde, "O işçi benim personelim değil, taşeronun sorunu" diyerek aradan çekilebileceğinize inanıyor musunuz?
- Gizli Risk:** 6331 Sayılı Kanun ve İş Kanunu çok nettir: Asıl işveren, alt işverenin İSG kurallarına uyup uymadığını denetlemekle yükümlüdür. Taşeronun işçisi kaza geçirdiğinde veya hayatını kaybettiğinde, açılacak maddi/manevi tazminat davalarında ve ceza yargılamalarında "asıl işveren" olarak siz de müteselsilen (birlikte) sorumlu tutulursunuz. Taşeron sözleşmelerinize koymanız gereken o "hayat kurtaran" İSG denetim ve rücu maddeleri nelerdir?

HAPİS CEZASINDAN VE İFLASTAN KORUNMAK İÇİN BİLGİ YATIRIMI

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016

Eğer yukarıdaki soruların çözüm yollarını ve yasal prosedürlerini tereddütsüz bir şekilde bilmiyorsanız, şirket bütçesi ve şahsi özgürlüğünüz her an devasa bir risk altındadır. Bu krizleri mahkeme salonlarında veya savcılık ifadelerinde değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız.

Şirketinizin İK, İSG ve Üst Yönetim kadrolarının bu keskin prosedürlere kusursuz uyum sağlaması ve şahsi risklerini sıfırlaması için gereken tüm yasal stratejiler, Vizyonder ***İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Mevzuatı ve İşveren Sorumlulukları Eğitimi***nde emsal Yargıtay kararları ile uygulamalı olarak öğretilmektedir. Hukuki risklerinizi bitirmek ve şirketinize özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder mevzuat uzmanlarına hemen ulaşın.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016