

Kamu kurumlarında memurların özlük verilerinin tutulduğu HİTAP (Hizmet Takip Programı), sadece bir dijital arşiv değil, 5510 Sayılı Kanun'un emrettiği ağır yaptırımları olan yasal bir bildirim sistemidir. İnsan Kaynakları veya Mutemetlik birimlerinin "işler yoğun, sisteme sonra gireriz" diyerek atladığı tek bir veri girişi, kurumu devasa İdari Para Cezalarıyla (İPC) ve Sayıştay zimmetiyle karşı karşıya bırakmaktadır.

Kurumunuz HİTAP veri girişlerinde aşağıdaki ölümcül hukuki ve mali tuzaklara düşmediğine emin mi?

1. SÜRE İHLALLERİ VE KATLANAN İDARİ PARA CEZALARI (İPC)

- Soru:** Kurumunuzdaki bir memurun mezuniyet durumu değiştiğinde, terfi aldığına, ücretsiz izne ayrıldığında veya disiplin cezası aldığına; bu değişiklikleri kanunun emrettiği yasal süreler içinde (örneğin olayın gerçekleştiği tarihi takip eden ayın sonuna kadar) HİTAP'a eksiksiz işlediğinizden emin misiniz?
- Gizli Risk:** HİTAP bildirim sürelerinin 1 gün bile kaçırılması kuruma ağır bir İdari Para Cezası (İPC) olarak döner. SGK, eksik veya geç girilen her bir kayıt için asgari ücretin katları oranında ceza keser. Ancak asıl tehlike bu değildir. Kurumun bütçesinden ödenen bu cezalar, Sayıştay denetimlerinde "Kamu Zararı" olarak tespit edilir. Cezanın tamamı, veri girişini süresinde yapmayan Özlük Personelinden, Mutemetten ve İK Müdüründen faiziyle birlikte (maaş haczi yoluyla) rücu edilerek tahsil edilir. Bu ölümcül süreleri takip edecek yasal kontrol mekanizmanız var mı?

2. EMEKLİLİK İŞLEMLERİNDE TIKANMA VE TAZMİNAT DAVALARI

- Soru:** Emeklilik dilekçesi veren bir personelinizin HİTAP'taki hizmet dökümü ile Kesenek Bilgi Sistemindeki mali verilerinin birebir uyduğuna, askerlik borçlanması veya hizmet birleştirme (SSK/Bağ-Kur) işlemlerinin sisteme hatasız entegre edildiğini teyit edebiliyor musunuz?
- Gizli Risk:** SGK, emeklilik (tahsis) işlemlerini tamamen HİTAP verileri üzerinden elektronik olarak yapar. Eğer İK birimi personelin geçmiş yıllardaki bir ücretsiz iznini veya hizmet birleştirmesini sisteme girmemişse, SGK emeklilik işlemini reddeder veya aylarca bekletir. Emekli maaşı bağlanamayan ve mağdur olan personel, "İdarenin Hizmet Kusuru" gerekçesiyle kuruma maddi/manevi tazminat davası açar. Kurumun ödeyeceği bu tazminat yine işlemi eksik yapan personele zimmet çıkarılır.

3. FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI (YIPRANMA) VE EKSİK BİLDİRİM

- Soru:** Kurumunuzda Fiili Hizmet Süresi Zammından (Yıpranma Payı) yararlanan personelin (Zabıta, İtfaiye vb.) fiilen çalıştıkları gün sayılarını doğru hesaplayıp HİTAP sistemine ilgili kodlarla eksiksiz bildiriyor musunuz?
- Gizli Risk:** Yıpranma payı, personelin erken emekli olmasını sağlayan en kritik haktır. Eğer mutemetlik birimi, personelin yıllık izinde veya raporda geçirdiği günleri fiili hizmet zammından düşmeden sisteme girerse, SGK yıllar sonra bu hatayı tespit eder. Personelin emekliliği iptal edilebilir ve kuruma devasa prim farkları ile cezalar kesilir. Tam tersi, hak ettiği halde eksik girilirse personel idareyi mahkemeye verir.

ŞAHSİ İFLASTAN VE ZİMMETTEN KORUNMAK İÇİN BİLGİ YATIRIMI

Eğer yukarıdaki soruların çözüm yollarını ve yasal prosedürlerini tereddütsüz bir şekilde bilmiyorsanız, şahsi malvarlığınız her ay yapılan HİTAP bildirimlerinde devasa bir risk altındadır. Bu krizleri SGK'dan ceza tebligatı geldiğinde değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız.

Kurumunuzun İK, Özlük ve Mutemet kadrolarının bu keskin prosedürlere kusursuz uyum sağlaması ve şahsi risklerini sıfırlaması için gereken tüm yasal stratejiler, Vizyonder ***HİTAP (Hizmet Takip Programı) ve Özlük Hakları Eğitimi***nde uygulamalı olarak öğretilmektedir. Hukuki risklerinizi bitirmek ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder mevzuat uzmanlarına hemen ulaşın.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL				
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya				
MERSİS NO	:	0925131571200001	TİCARET SİCİL NO	: 142629	KURUMLAR V.D.:	9251315712
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016		0.242 338 2016	Faks:	0.850 811 2016
GSM	:	0.545 335 2016		0.545 337 2016		0.545 332 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr		vizyonder@vizyonder.org.tr		