

Organizasyonel verimlilik ve stratejik başarı; karar alma kademelerinin isabet oranıyla doğrudan ilişkilidir. Yöneticilerin çok kriterli ve belirsiz koşullarda rasyonel analiz metotları yerine tamamen sezgisel yaklaşımlarla karar vermesi, kaynakların yanlış tahsis edilmesine, yatırımların ziyan olmasına ve kurumsal performans kayıplarına yol açar. Karar süreçlerindeki bu sistemsel zafiyetler, organizasyonları hantal bir yapıya hapseder.

Kurumunuzun karar verme yetkinlikleri ve rasyonel önceliklendirme kapasitesi aşağıdaki yönetsel ve analitik standartlara ne ölçüde uyum sağlıyor?

## 1. KARAR AĞACI VE SENARYO ANALİZİ EKSİKLİĞİ

- **Kontrol Sorusu:** Çok kriterli ve belirsiz yatırım/hizmet projelerine onay verirken; karar ağaçları, olasılık hesapları ve duyarlılık analizlerini içeren bilimsel modellemeleri kullanıyor musunuz?
- **Gizli Risk:** Rasyonel alternatif modelleri ve senaryoları haritalandırmadan tek bir yöne odaklanmak, idari ve mali kaynakların yanlış projelere harcanmasına yol açar. Bu durum, sadece bütçe disiplini bozmakla kalmaz; başarısızlıkla sonuçlanan büyük projelerin getirdiği idari itibar kayıplarıyla kurumu baş başa bırakır. Çok kriterli bu yasal analiz modellerini süreçlerinize nasıl entegre edeceksiniz?

## 2. VERİ OKURYAZARLIĞI VE SUBJEKTİF TAHMİN YANILGILARI

- **Kontrol Sorusu:** Yönetimsel kararlarınızı verirken, iş zekası (BI) araçlarından elde edilen büyük veri analizlerini ve veri görselleştirme raporlarını mı baz alıyorsunuz yoksa geçmiş yönetsel alışkanlıklara ve tahminlere mi güveniyorsunuz?
- **Gizli Risk:** Veriye dayanmayan yönetsel kararlar, duygusal önyargıların (bias) ve kişisel varsayımların etkisiyle büyük bütçe sapmalarına yol açar. Veri okuryazarlığının olmaması, pazar ve ihtiyaç analizlerini yanlış yapmanıza neden olarak kurumsal verimliliği doğrudan baltalar. Kararlarınızı kesin ve doğrulanabilir kılacak veri entegrasyonunu nasıl sağlayacaksınız?

## 3. GRUP KARARLARINDA ORTAK MUTABAKAT SAĞLAYAMAMA

- **Soru:** Kurum içi birimlerin veya paydaşların birbiriyle çelişen hedefleri olduğunda, ortak mutabakatı ve kararların hızlıca benimsenmesini sağlayacak bilimsel grup kararı alma tekniklerini işletiyor musunuz?
- **Gizli Risk:** Ortak akıl ve mutabakat sistemi kurulmadan alınan tek yönlü kararlar, ekipler arasında direnç oluşmasına, süreçlerin sahada kilitlenmesine ve idari uyuşmazlıklara yol açar. Koordinasyon kopukluklarını önleyecek, kararların uygulanma hızını artıracak o katılımcı karar modellerini nasıl devreye sokacaksınız?

## YÖNELSEL KAPASİTEYİ VE KARAR VERİMLİLİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Eğer yukarıdaki kritik sorulara tereddütsüz ve mevzuata uygun net cevaplar veremiyorsanız, şahsınız ve kurumunuz devasa bir risk altındadır. Bu krizleri deneme yanılma yoluyla değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız. Yasal risklerinizi sıfırlamak ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder Etkin Karar Verme Teknikleri Eğitimi programına hemen başvurun.

### VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

|                         |   |                                                                                                |
|-------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>İSTANBUL</b>         | : | Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL |
| <b>ANTALYA</b>          | : | Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya                                  |
| <b>MERSİS NO</b>        | : | 0925131571200001                                                                               |
| <b>İLETİŞİM</b>         | : | 0.212 232 2016                                                                                 |
| <b>GSM</b>              | : | 0.545 335 2016                                                                                 |
| <b>Eposta</b>           | : | bilgi@vizyonder.org.tr                                                                         |
| <b>TİCARET SİCİL NO</b> | : | 142629                                                                                         |
| <b>KURUMLAR V.D.:</b>   | : | 9251315712                                                                                     |
| <b>Faks:</b>            | : | 0.850 811 2016                                                                                 |
|                         | : | 0.545 332 2016                                                                                 |