

Üniversitelerde öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi alım süreçleri, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmeliklerle sıkı şekil şartlarına bağlanmıştır. İdarelerin, akademik kadro ihtiyaçlarını karşılarken liyakat ve eşitlik ilkelerini ihlal etmesi, kurumları doğrudan idari yargı (Danıştay) denetimiyle karşı karşıya bırakmaktadır. İptal edilen ilanlar ve atamalar, sadece üniversitenin akademik itibarını zedelemekle kalmaz; aynı zamanda süreci yöneten idareciler için "Görevi Kötüye Kullanma" ve "Hizmet Kusuru" riskleri doğurur.

Kurumunuzun akademik personel alım süreçleri aşağıdaki idari ve hukuki standartlara ne ölçüde uyum sağlıyor?

1. "KİŞİYE ÖZEL" (ADRESE TESLİM) KADRO İLANLARI VE İPTAL RİSKİ

- Kontrol Sorusu:** Öğretim görevlisi veya araştırma görevlisi ilanlarına çıkarken, aranan özel şartları yalnızca belirli bir adayı tanımlayacak şekilde daraltmaktan kaçınıyor ve bu şartların bilimsel/objektif gerekliliğini kanıtlayabiliyor musunuz?
- Uzman Tavsiyesi:** Danıştay kararlarına göre, akademik ilanlarda yer alan özel şartların "hizmetin gereği" ve "bilimsel kaliteyi artırma" amacına dayanması zorunludur. Belirli bir tezi, dar bir uzmanlık alanını veya spesifik bir sertifikayı işaret eden, rekabeti engelleyici ilanlar anında iptal edilmektedir. İptal edilen ilanlar, kuruma açılan tazminat davalarına ve ilana onay veren yöneticiler hakkında idari soruşturmalara zemin hazırlar. İlan metinlerinizdeki bu hukuki açıkları nasıl tespit edeceksiniz?

2. JÜRİ TEŞKİLİ VE DEĞERLENDİRME SÜREÇLERİNDEKİ USUL HATALARI

- Kontrol Sorusu:** Giriş sınavı jürilerini oluştururken, jüri üyeleri ile adaylar arasında husumet, akrabalık veya tez danışmanlığı gibi "tarafsızlığı zedeleyecek" ilişkilerin bulunmadığını resmi olarak denetliyor musunuz?
- Uzman Tavsiyesi:** Jüri üyelerinin tarafsızlığı, idare hukukunun en temel ilkelerinden biridir. Sınav evraklarının değerlendirilmesinde objektif kriterlerin (cevap anahtarı, puanlama baremi) önceden belirlenmemesi veya jüri raporlarının gerekçesiz (sadece not verilerek) hazırlanması, sınavın iptal edilmesine yol açar. Hatalı jüri raporlarına dayanarak yapılan atamalar, diğer adayların hak kaybına uğramasına ve idarenin "Hizmet Kusuru" işlemesine neden olur. Jüri tutanaklarını hukuki güvenceye nasıl alacaksınız?

3. ÖN DEĞERLENDİRME VE ALES/YDS HESAPLAMA YANILGILARI

- Kontrol Sorusu:** Adayların ön değerlendirme aşamasında ALES ve yabancı dil puanlarını hesaplarken, yönetmelikte belirtilen muafiyet durumlarını (doktora mezuniyeti vb.) ve asgari puan barajlarını güncel mevzuata göre eksiksiz uyguluyor musunuz?
- Uzman Tavsiyesi:** Ön değerlendirme sonuçlarının hatalı hesaplanması, hak eden bir adayın sınava girmesini engellerken, şartları taşımayan bir adayın atanmasına yol açabilir. Bu tür matematiksel ve mevzuat kaynaklı hatalar, atama işleminin aylar sonra geri alınmasına, ödenen maaşların kamu zararı olarak rücu edilmesine ve Personel Daire Başkanlığı yetkililerinin hukuki sorumluluk altına girmesine neden olmaktadır. Bu hesaplama ve muafiyet krizlerini sıfır hatayla nasıl yönetmelisiniz?

AKADEMİK ATAMA SÜREÇLERİNİ YASAL STANDARTLARA TAŞIMAK

Eğer yukarıdaki kritik sorulara tereddütsüz ve mevzuata uygun net cevaplar veremiyorsanız, kurumunuzun akademik atama süreçleri devasa bir hukuki risk altındadır. Bu krizleri mahkeme salonlarında iptal kararlarıyla yüzleşerek değil, uzmanlardan proaktif olarak öğrenmek zorundasınız. Süreçlerinizi mevzuata uygun yönetmek, kurumsal riskleri azaltmak ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi Alım Süreçleri Eğitimi programına hemen başvurun

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016