

Türkiye'deki aile şirketlerinin %80'i, kurucu nesilden sonraki üçüncü kuşağa geçmeden iflas etmekte veya ortaklık yapısının bozulmasıyla dağılmaktadır. Şirket yönetiminde liyakat yerine kan bağıının esas alınması, aile bütçesi ile şirket kasasının ayrılmaması ve duygusal kararların stratejik planların önüne geçmesi, şirketleri rekabetçi piyasada savunmasız bırakmaktadır. Kurumsallaşma eksikliği, sadece bir yönetim zafiyeti değil, aynı zamanda ağır vergi cezalarına ve hukuki uyuşmazlıklara zemin hazırlayan devasa bir risktir.

Şirketiniz kurumsallaşma ve halefiyet süreçlerinde aşağıdaki ölümcül stratejik ve mali tuzaklara düşmediğine emin mi?

1. AİLE BÜTÇESİ İLE ŞİRKET KASASININ BİRBİRİNE KARIŞMASI (MALİ RİSK)

- Kontrol Sorusu:** Şirket ortakları veya aile üyeleri, şahsi harcamalarını (tatil, araç alımı, ev giderleri) resmi bir "kâr dağıtımı (temettü)" kararı almadan, doğrudan şirket kasasından veya şirket kredi kartlarından mı karşılıyor?
- Gizli Risk:** Aile şirketlerinin en büyük çöküş nedeni, şirketin "ailenin cüzdanı" olarak görülmesidir. Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Vergi Usul Kanunu'na göre, ortakların şirketten usulsüz para çekmesi (örtülü kazanç dağıtımı) ağır bir suçtur. Bu durum, Maliye denetimlerinde şirkete devasa vergi ziyai cezaları kesilmesine neden olur. Ayrıca, ortaklar arasında "kim daha çok harcadı" tartışmalarını başlatarak, şirketin yatırım sermayesini eritir ve güvene dayalı ortaklık yapısını içeriden çökertir. Bu yasal ve finansal sınırı nasıl çizeceksiniz?

2. HALEFİYET (VELİAHT) PLANLAMASININ OLMAMASI VE LİDERLİK KRİZİ

- Kontrol Sorusu:** Şirketinizin kurucusu veya mevcut lideri ani bir sağlık sorunu yaşar veya vefat ederse; ertesi sabah şirketi kimin yöneteceğine, imza yetkilerinin kime geçeceğine dair yazılı ve tüm aile tarafından onaylanmış bir "Halefiyet Planınız" var mı?
- Gizli Risk:** Veliht planlamasının yapılmaması, liderin kaybı anında şirketi bir "güç boşluğuna" sürükler. Kardeşler veya kuzenler arasında başlayacak olan yönetim ve miras kavgaları, şirketin operasyonel faaliyetlerini anında kilitler. Karar alınamayan şirket, bankalar nezdinde kredisini, piyasada ise pazar payını hızla rakiplerine kaptırır. Şirketinizi bu ani liderlik krizlerine karşı yasal olarak nasıl hazırlamalısınız?

3. PROFESYONEL YÖNETİCİLERİN YETKİSİZLİĞİ VE DUYGUSAL KARARLAR

- Kontrol Sorusu:** Şirketinize dışarıdan atadığınız profesyonel yöneticilerin (CEO, CFO) aldığı veri odaklı stratejik kararlar, aile üyeleri tarafından sırf "kan bağı" hiyerarşisi kullanılarak ve duygusal gerekçelerle sürekli eziliyor veya iptal ediliyor mu?
- Gizli Risk:** Profesyonellerin yetkisizleştirilmesi, şirketteki "liyakat" sistemini yok eder. Aile üyelerinin uzmanlıkları olmayan konularda duygusal kararlar alması, şirketi stratejik körlüğe iter. Bu durum, yetenekli ve vizyoner profesyonellerin (beyin göçü) şirketi terk etmesine neden olur. Sadece "evet efendim" diyen liyakatsiz kadrolarla baş başa kalan şirket, yeniliklere adapte olamayarak iflasa sürüklenir.

ŞİRKETİNİZİ NESİLLER BOYU YAŞATMAK İÇİN BİLGİ YATIRIMI

Eğer yukarıdaki kritik sorulara tereddütsüz ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun net cevaplar veremiyorsanız, şirketinizin geleceği ve ailenizin birikimi devasa bir risk altındadır. Bu krizleri mahkeme salonlarında veya iflas masalarında değil, uzmanlardan proaktif olarak öğrenmek zorundasınız. Şirketinizin anayasasını yazmak, risklerinizi sıfırlamak ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Başarı Eğitimi programına hemen başvurun.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016