

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, işverenler için ağır idari para cezaları (İPC) ve rücu davalarıyla dolu bir mayın tarlasıdır. İnsan Kaynakları veya Muhasebe birimlerinin "sisteme girmeyi unuttuk" veya "taşeron halleder" diyerek atladığı küçük bir bildirim, şirketinizi milyonlarca liralık SGK cezalarıyla ve teşvik iptalleriyle karşı karşıya bırakmaktadır.

Şirketiniz SGK operasyonlarında aşağıdaki ölümcül hukuki ve mali tuzaklara düşmediğine emin mi?

1. İŞ KAZASI BİLDİRİM SÜRELERİ VE KORKUNÇ RÜCU DAVALARI

- Soru:** İşyerinizde bir iş kazası yaşandığında, bu durumu kolluk kuvvetlerine (Polis/Jandarma) derhal, SGK'ya ise kazadan sonraki "3 iş günü" içinde elektronik ortamda bildirdiğinizden emin misiniz?
- Gizli Risk:** İş kazası bildirim süresinin 1 saat bile kaçırılması kuruma ağır bir İdari Para Cezası (İPC) olarak döner. Ancak asıl tehlike bu değildir. Bildirimi süresinde yapmazsanız veya kazayı gizlemeye çalışırsanız; SGK, yaralanan işçiye ödediği tüm hastane masraflarını, ameliyat bedellerini ve iş göremezlik ödeneklerini faiziyle birlikte şirketinize rücu eder (sizden geri alır). Şirketiniz, tek bir bildirim hatası yüzünden milyonlarca liralık hastane faturası ödemek zorunda kalabilir. Bu krizi yasal olarak nasıl yönetmelisiniz?

2. ALT İŞVEREN (TAŞERON) BORÇLARINDAN MÜTESELSİL SORUMLULUK

- Soru:** Şirketinizde temizlik, güvenlik veya inşaat işlerini verdiğiniz alt işverenlerin (taşeronların) kendi işçileri için SGK primlerini düzenli ödeyip ödemediğini her ay hakediş öncesi kontrol ediyor musunuz?
- Gizli Risk:** 5510 Sayılı Kanun çok nettir: Asıl işveren, alt işverenin SGK'ya olan prim borçlarından ve işçilere olan yükümlülüklerinden "müteselsilen (birlikte)" sorumludur. Taşeron firmanız SGK primlerini ödemeyip kaçtığında, SGK bu borcu tahsil etmek için doğrudan sizin şirketinizin banka hesaplarına e-haciz koyar. Taşeron sözleşmelerinize koymanız gereken o "hayat kurtaran" teminat ve hakediş kesinti maddeleri nelerdir?

3. YANLIŞ TEŞVİK KODLAMASI VE GERİ ALINAN İNDİRİMLER

- Soru:** SGK bildirimlerini onaylarken, personellerinizi 6111, 7103 veya %5 Hazine indirimi gibi teşvik kanunlarından faydalandırıyorsunuz. Peki, bu personellerin teşvik şartlarını (ortalama işçi sayısı, belge türü) gerçekten taşıyıp taşımadığını her ay çapraz kontrole tabi tutuyor musunuz?
- Gizli Risk:** SGK teşviklerinden yersiz faydalanmak, şirketin mali yapısına vurulmuş saatli bir bombadır. Şartları taşımayan bir işçiyi yanlışlıkla teşvikli koddan bildirirseniz, SGK denetmenleri bunu yıllar sonra tespit eder. Kurum, size yersiz olarak verdiği tüm indirim tutarlarını gecikme zammı ve cezasıyla birlikte geri ister. Daha da kötüsü, "sahte sigortalılık" veya "kayıt dışı istihdam" tespit edilirse, şirketinizin 1 yıl boyunca tüm SGK teşviklerinden men edilmesine karar verilir.

CEZALARDAN VE HACİZLERDEN KORUNMAK İÇİN BİLGİ YATIRIMI

Eğer yukarıdaki soruların çözüm yollarını ve yasal prosedürlerini tereddütsüz bir şekilde bilmiyorsanız, şirket bütçesi her an devasa bir risk altındadır. Bu krizleri SGK müfettişlerine milyonlarca lira ceza ödeyerek değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız.

Şirketinizin İK, Bordro ve Muhasebe kadrolarının bu keskin prosedürlere kusursuz uyum sağlaması ve mali risklerini sıfırlaması için gereken tüm yasal stratejiler, Vizyonder ***"Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Eğitimi"***nde uygulamalı olarak öğretilmektedir. Hukuki risklerinizi bitirmek ve şirketinize özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder mevzuat uzmanlarına hemen ulaşın.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016