

3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu, kamu görevlileri için "unutkanlığın" veya "ihmalin" doğrudan Ağır Ceza Mahkemelerinde yargılanma ve memuriyetten ihraçla sonuçlandığı en tehlikeli mevzuattır. Birçok memur, mal bildirimini sadece göreve başlarken veya sonu 0-5 ile biten yıllarda verilen basit bir form zanneder. Oysa bu kanun, rüşvet ve irtikap suçlarında memuru "Soruşturma İzni (4483)" zırhından mahrum bırakarak doğrudan savcının karşısına çıkarır.

Kurumunuz ve şahsınız mal bildirimini süreçlerinde aşağıdaki ölümcül hukuki tuzaklara düşmediğine emin mi?

1. 1 AYLIK EK MAL BİLDİRİMİ SÜRESİ VE "HAKSIZ MAL EDİNME" ŞÜPHESİ

- Soru:** Siz, eşiniz veya velayetiniz altındaki çocuğunuz yeni bir ev, araç aldığında veya banka hesabınızda net aylık gelirinizin 5 katı kadar bir artış olduğunda; bu durumu "1 ay içinde" kurumunuza Ek Mal Bildirimi ile beyan ediyor musunuz?
- Gizli Risk:** Kamu görevlilerinin en çok ceza aldığı konu "Ek Mal Bildirimi"nin unutulmasıdır. Malvarlığınızdaki önemli bir artışı 1 ay içinde bildirmezseniz, hakkınızda açılacak basit bir şikayet veya rutin bir incelemede bu durum "Haksız Mal Edinme (Sebepsiz Zenginleşme)" olarak değerlendirilir. Savcı size "Nereden buldun?" diye sorduğunda, paranın kaynağı yasal (miras, kredi vb.) olsa bile, süresinde bildirim yapmadığınız için "Gerçeğe Aykırı Bildirim" suçundan hapis cezası alır ve memuriyetten ihraç edilirsiniz. Peki, bu 1 aylık süreyi kaçırdıysanız yasal olarak ne yapmalısınız?

2. HEDİYE ALMA YASAĞI VE RÜŞVET/İRTİKAP İDDİALARI

- Soru:** Yılbaşında veya bayramlarda, kurumunuzla iş yapan müteahhitlerden, tedarikçilerden veya vatandaşlardan gelen ajanda, çikolata, yemek daveti veya uçak bileti gibi "masum" görünen hediyeleri kabul ediyor musunuz?
- Gizli Risk:** Kamu Görevlileri Etik Kurulu kararları ve TCK 252. Madde çok nettir: Kamu görevlisinin tarafsızlığını, performansını veya kararını etkileyen (veya etkileme ihtimali bulunan) her türlü menfaat "Rüşvet" kapsamındadır. Masum sandığımız bir hediye veya yemek daveti, yarın o firmanın girdiği bir ihalede veya aldığı bir cezada sizin aleyhinize "Rüşvet" delili olarak kullanılabilir. 3628 Sayılı Kanun kapsamında rüşvet suçlarında amirinizden "soruşturma izni" istenmez; polis doğrudan odanıza gelip sizi gözaltına alabilir. Hangi hediyeler yasal, hangileri suçtur?

3. İK MÜDÜRLÜKLERİNİN BİLDİRİMLERİ TAKİP VE SAVCILığA İHBAR YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- Soru:** İnsan Kaynakları Müdürü olarak; sonu 0 ve 5 ile biten yıllarda (Şubat sonuna kadar) mal bildirimini yenilemeyen personeli tespit edip, onlara ihtar çekiyor ve hala vermeyenleri Cumhuriyet Başsavcılığına bildiriyor musunuz?
- Gizli Risk:** Mal bildirim formlarını toplamak sadece bir arşivleme işi değildir. Kanun, İK birimlerine ağır bir denetim yükümlülüğü vermiştir. Süresi içinde beyanname vermeyen memura ihtar çekmeyen veya ihtarla rağmen belgeyi vermeyen personeli savcılığa "suç duyurusu" ile bildirmeyen İK Müdürü, doğrudan "Suçu Gizleme" ve "Görevi İhmal" suçlarından yargılanır. Personelinizin ihmali, sizin hapis cezanıza dönüşebilir.

HAPİS CEZASINDAN VE İHRAÇTAN KORUNMAK İÇİN BİLGİ YATIRIMI

Eğer yukarıdaki soruların çözüm yollarını ve yasal prosedürlerini tereddütsüz bir şekilde bilmiyorsanız, memuriyet güvenceniz ve şahsi özgürlüğünüz her an devasa bir risk altındadır. Bu krizleri savcılık koridorlarında değil, uzmanlardan öğrenmek zorundasınız.

Kurumunuzun tüm personelinin ve İK kadrolarının bu keskin prosedürlere kusursuz uyum sağlaması ve şahsi risklerini sıfırlaması için gereken tüm yasal stratejiler, Vizyonder ***3628 Sayılı Mal Bildirimi, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu Eğitimi***nde emsal Yargıtay kararları ile uygulamalı olarak öğretilmektedir. Hukuki risklerinizi bitirmek ve kurumunuza özel eğitim planlaması yapmak için Vizyonder mevzuat uzmanlarına hemen ulaşın.

VIZYONDER EĞİTİM DANIŞMANLIK VE TEKNOLOJİ A.Ş.

İSTANBUL	:	Meşrutiyet Mahallesi, Kodaman Sokak, Bahar Apartmanı No:6 Daire:7 Nişantaşı - Şişli / İSTANBUL
ANTALYA	:	Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 /106 Muratpaşa / Antalya
MERSİS NO	:	0925131571200001
İLETİŞİM	:	0.212 232 2016
GSM	:	0.545 335 2016
Eposta	:	bilgi@vizyonder.org.tr
TİCARET SİCİL NO	:	142629
KURUMLAR V.D.:	:	9251315712
Faks:	:	0.850 811 2016
	:	0.545 332 2016